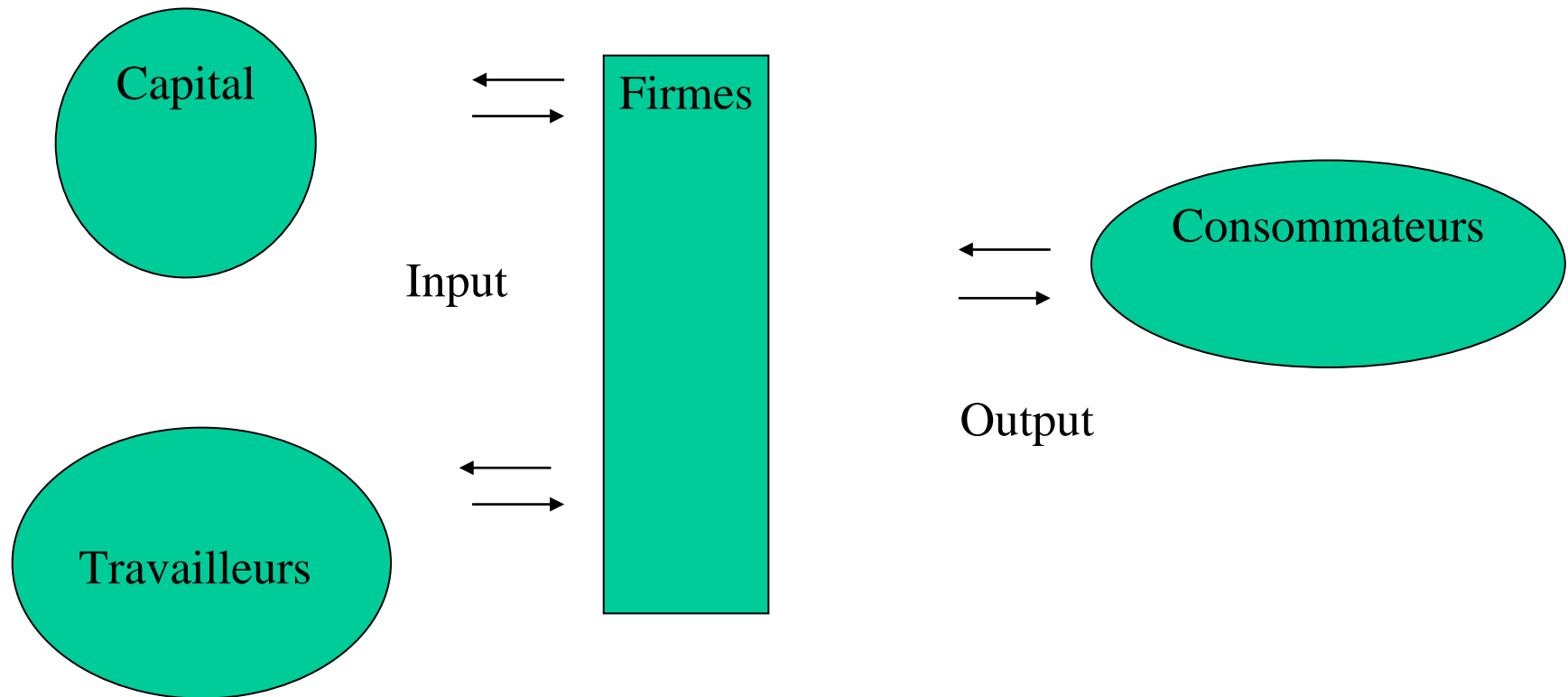


3. Aperçu théorique du marché du travail

Fig. 3.1.



Hypothèses de la concurrence parfaite :

- Le travail est un bien homogène.
- Atomicité de la demande et de l'offre de travail.
- Information parfaite.
- Mobilité parfaite des travailleurs.

✓ La demande de travail

La demande de travail dépend de trois facteurs :

- La demande pour le produit.
- La quantité de travail et de capital que les firmes peuvent obtenir pour un prix donné.
- La technologie de production qui est disponible.

L'étude de la demande de travail s'intéresse à l'impact d'une variation des ces trois facteurs sur le volume de travail.

▪ Variation des salaires

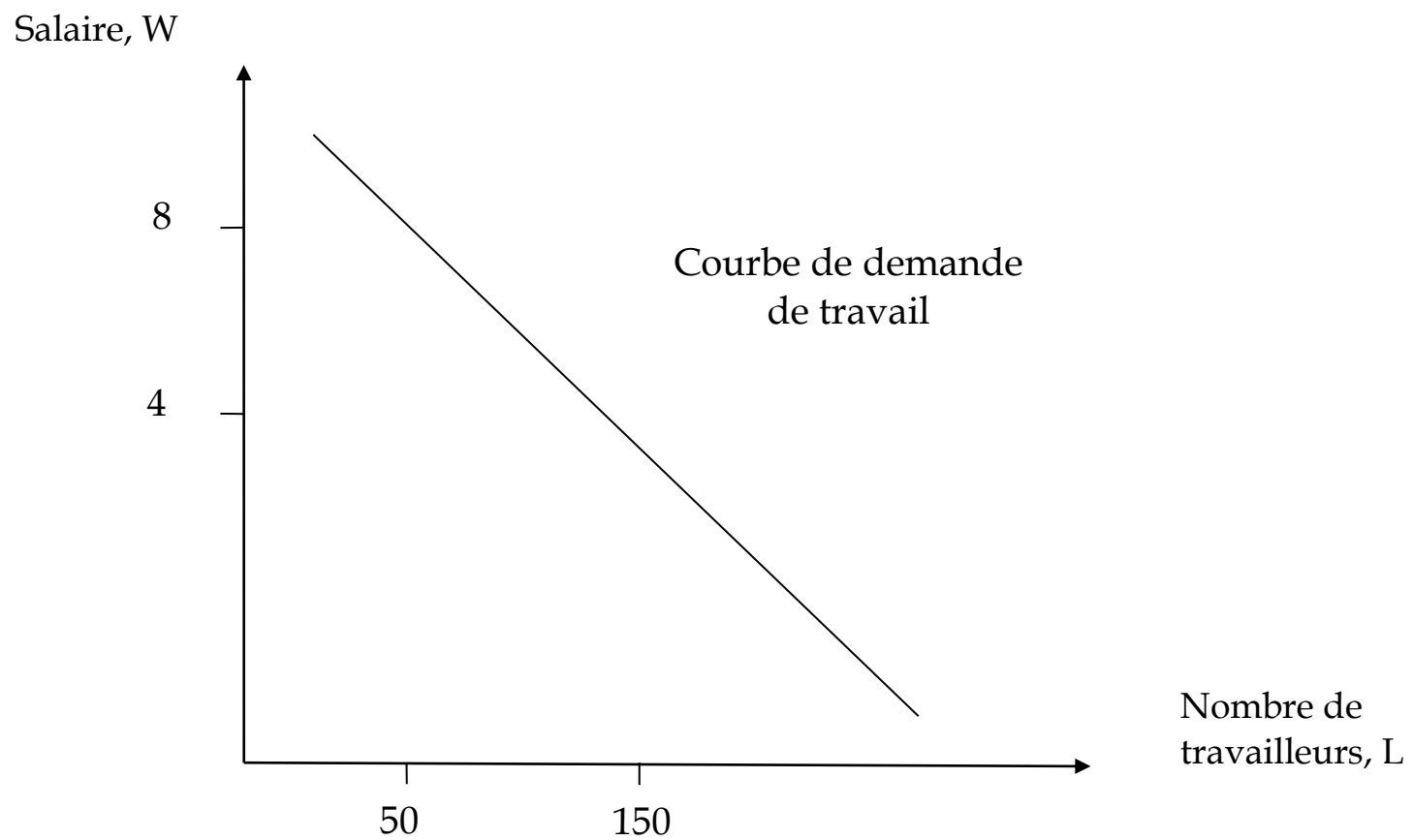
Impact, ceteris paribus, d'une augmentation des salaires ?

Deux effets :

a) $W \uparrow \Rightarrow$ augmentation du coût de production \Rightarrow augmentation du prix du produit \Rightarrow consommateurs achètent moins \Rightarrow firmes baissent leur niveau de production et d'emploi \Rightarrow **Effet d'échelle.**

b) $W \uparrow$ et prix du capital constant \Rightarrow firmes adoptent nouvelles technologies plus intensives en capital \Rightarrow demande de travail \downarrow
 \Rightarrow **Effet de substitution.**

Représentation graphique :



▪ **Variation de la demande pour le produit**

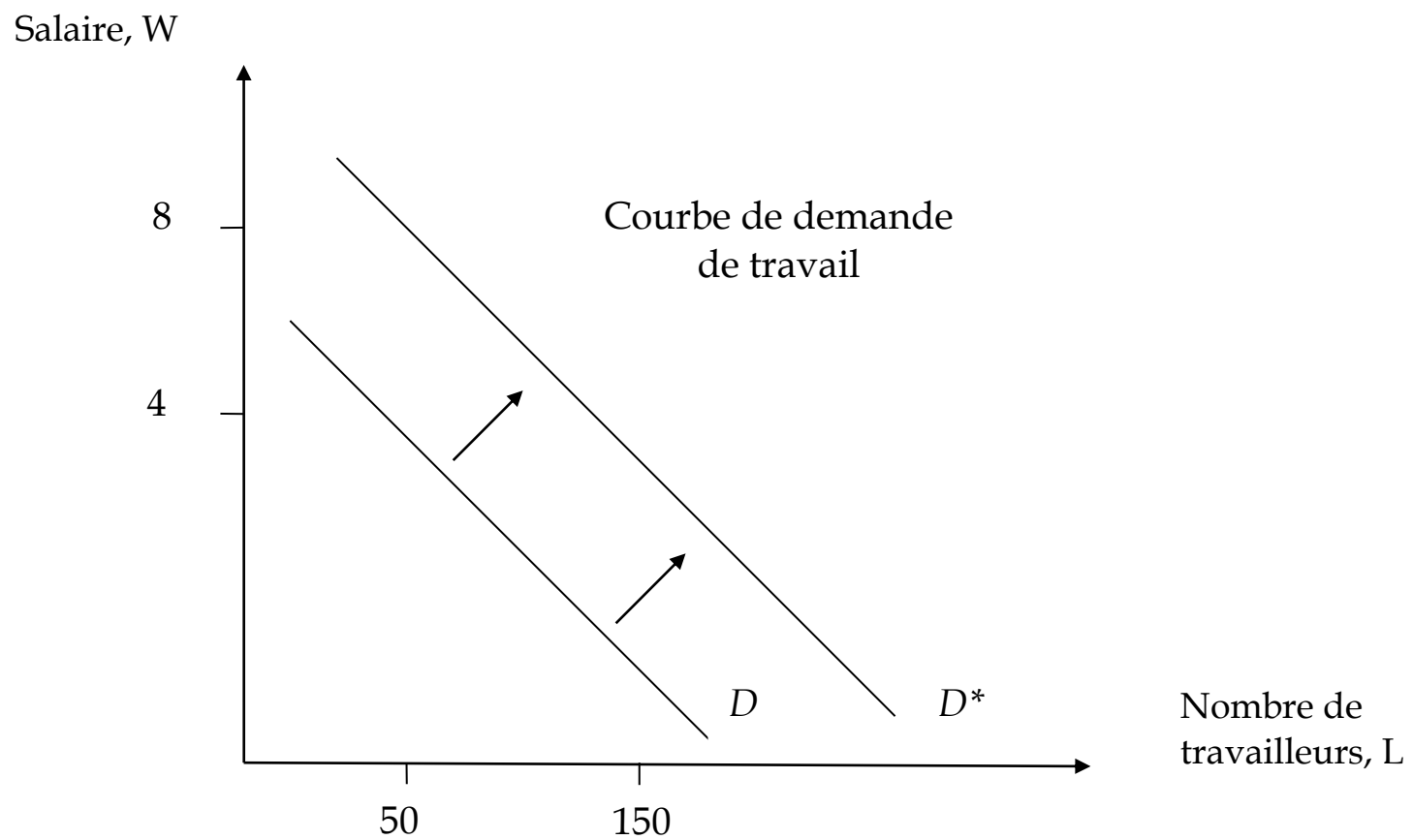
Impact, ceteris paribus, d'une augmentation de la demande pour le produit d'un secteur particulier ?

Entreprises du secteur vont augmenter leur production afin de maximiser leurs profits \Rightarrow hausse de la demande de travail \Rightarrow **Effet d'échelle**.

Effet de substitution ?

Inexistant car prix relatifs du travail et du capital sont inchangés.

Représentation graphique :



▪ Variation du prix du capital

Impact, ceteris paribus, d'une baisse du prix du capital ?

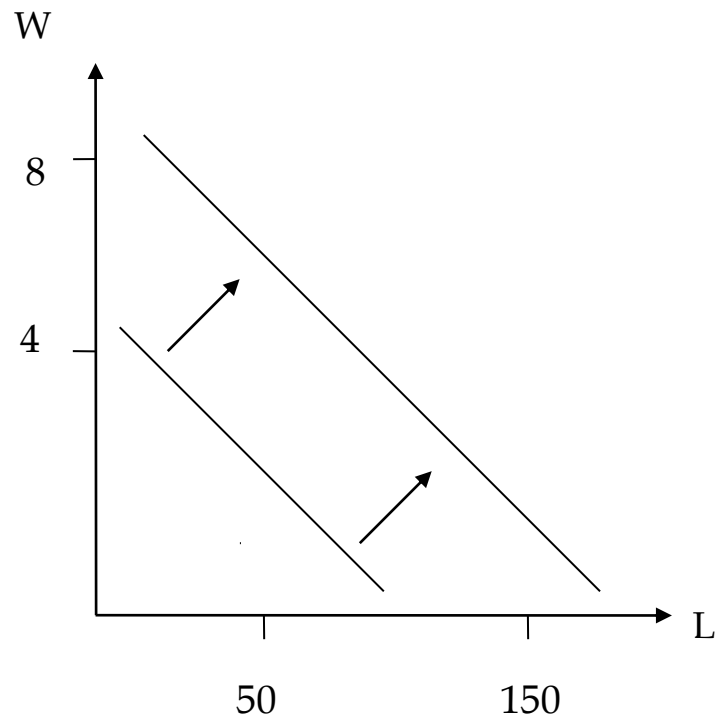
Deux effets :

a) $r \downarrow \Rightarrow$ baisse du coût de production \Rightarrow firmes \uparrow leur niveau de production et d'emploi \Rightarrow **Effet d'échelle** (translation vers la *droite*).

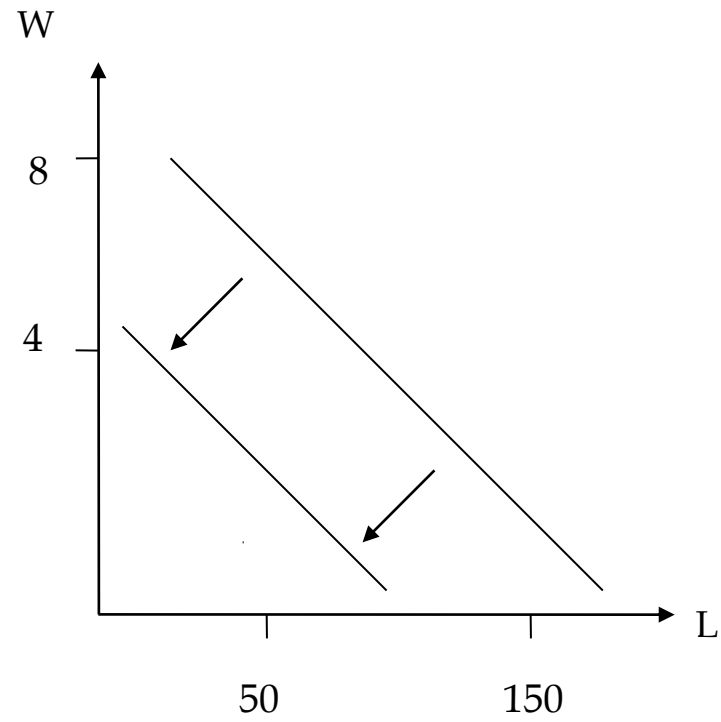
b) $r \downarrow$ et prix du travail constant \Rightarrow firmes adoptent nouvelles technologies plus intensives en capital \Rightarrow demande de travail \downarrow
 \Rightarrow **Effet de substitution** (translation vers la *gauche*).

Représentation graphique :

(a) Effet d'échelle domine



(b) Effet de substitution domine



▪ **Remarques :**

a) Déplacement le long de la courbe vs. translation de la courbe.

b) Demande de travail à court et long terme :

A court terme :

- Difficile de substituer du capital au travail (ou vice versa).
- Demande des consommateurs relativement peu sensible au prix.

↳ Ajustement des comportements de consommation et de production prend du temps.

✓ L'offre de travail

Hypothèse : les individus ont décidé de travailler et ils doivent choisir qu'elle offre d'emploi ils vont accepter. Elude la question de la participation au marché du travail.

▪ L'offre de travail pour l'ensemble du marché

- a) Comment l'offre de travail pour une occupation particulière (un poste de chercheur en finance à l'université) réagit-elle suite d'une variation du salaire ?

Intuition

Supposons que chacun des 100 étudiants diplômés d'une école de commerce ait la possibilité de devenir analyste financier dans une banque ou de faire des recherches en finance à l'université.

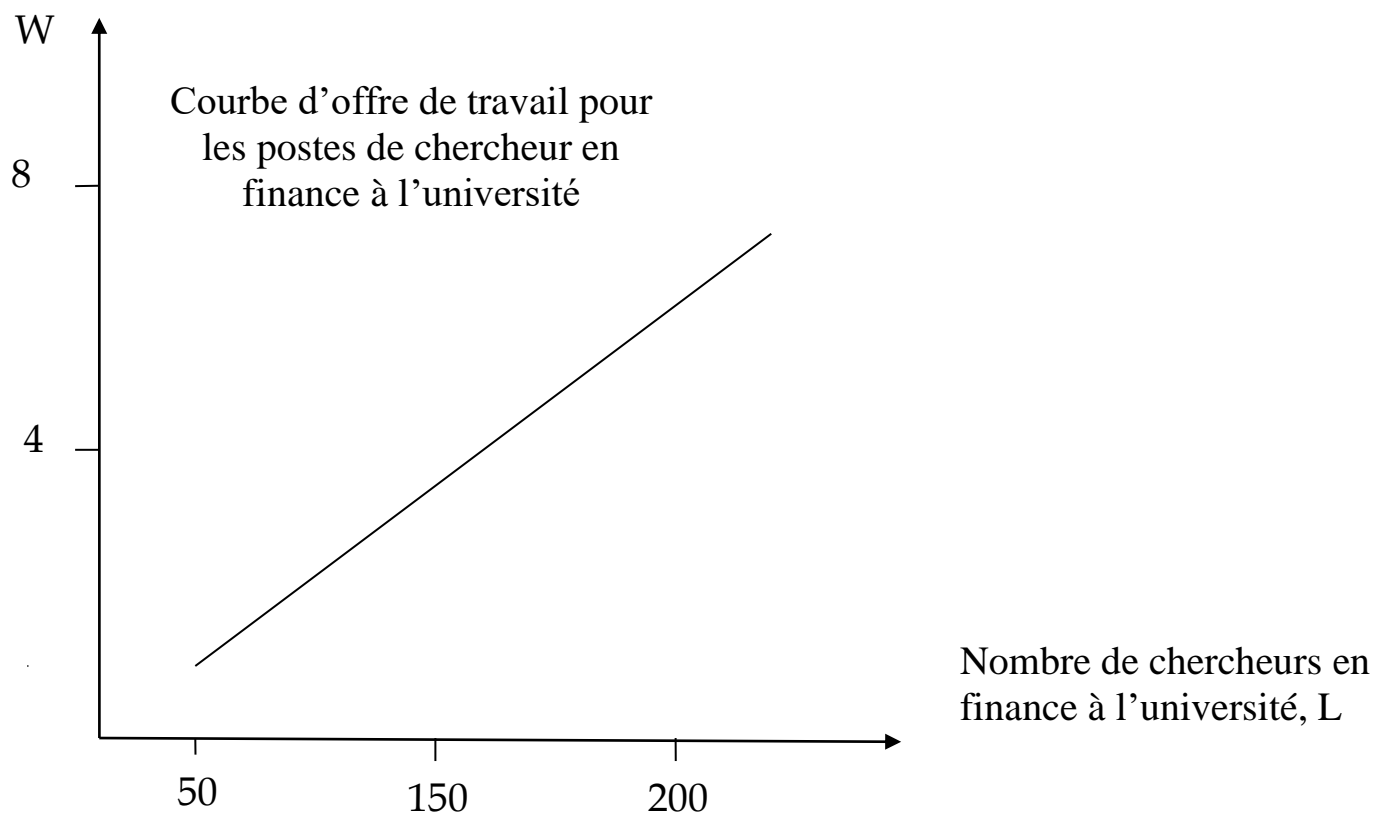
Certaines de ces 100 personnes préféreront être analystes financiers même si les chercheurs universitaires sont mieux payés, simplement parce qu'ils aiment travailler dans une banque.

En revanche, certaines personnes préféreront être chercheurs même si elles gagnent relativement moins, parce qu'elles aiment faire de la recherche et publier.

Toutefois, il est raisonnable de penser qu'un grand nombre de ces 100 personnes pourraient se voir confier l'un ou l'autre de ces emplois. Et dans ce cas, la rémunération dans chaque profession sera le facteur principal de leur décision.

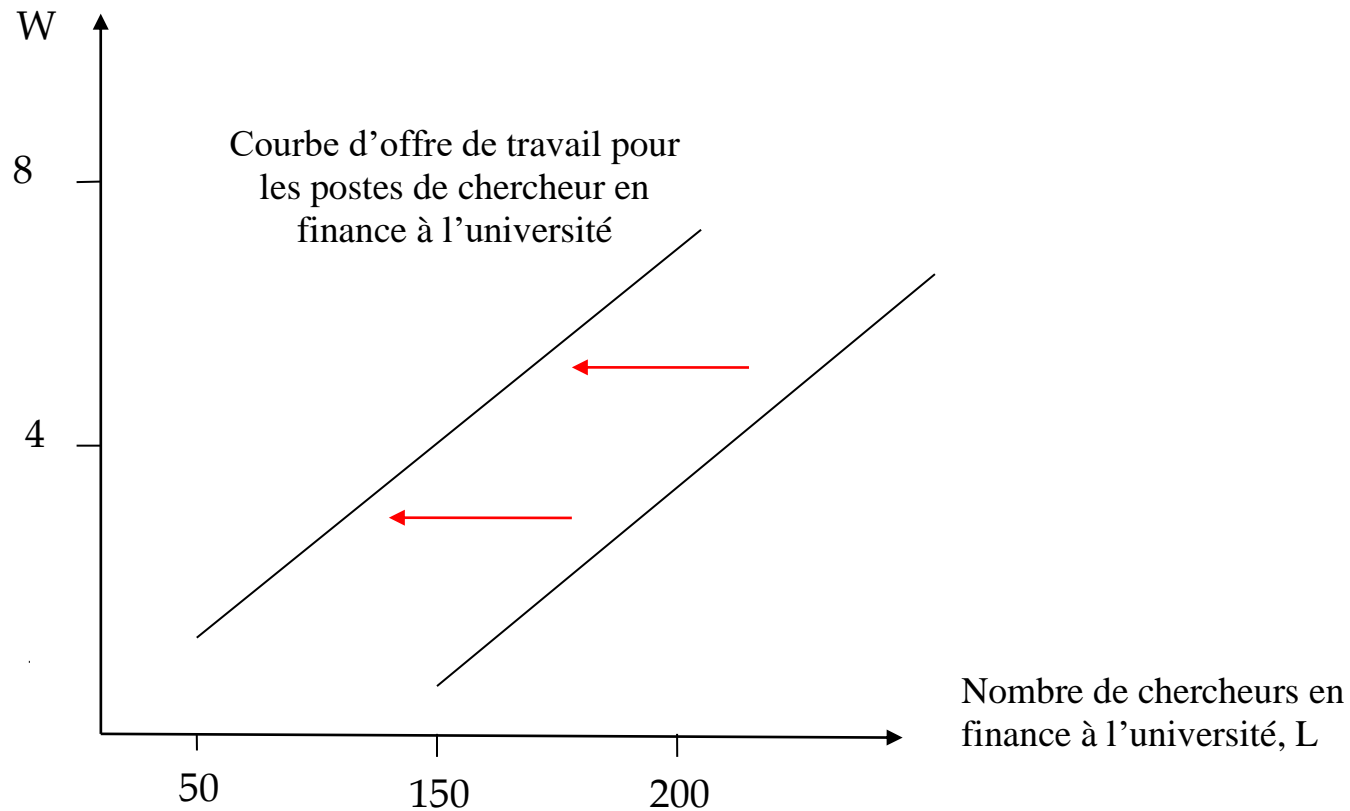
La courbe d'offre de travail pour un marché particulier (ou pour une profession spécifique) est donc positivement liée au salaire qui prévaut sur ce marché, les autres salaires restants constants.

Graph : L'offre de travail pour les postes de chercheur en finance à l'universitaire



Chaque courbe d'offre de travail illustre la relation entre l'offre de travail pour une profession donnée et le salaire correspondant, tous les autres salaires étant constants.

Si le salaire d'autres professions augmente, par exemple celui des analystes financiers dans les banques, alors certaines personnes changeront d'avis sur le fait de devenir chercheurs à l'université et choisiront de devenir analystes financiers



▪ L'offre de travail pour une firme individuelle

Lorsqu'un individu a choisi de devenir chercheur dans une université, il lui faudra ensuite choisir dans quelle université il désire travailler.

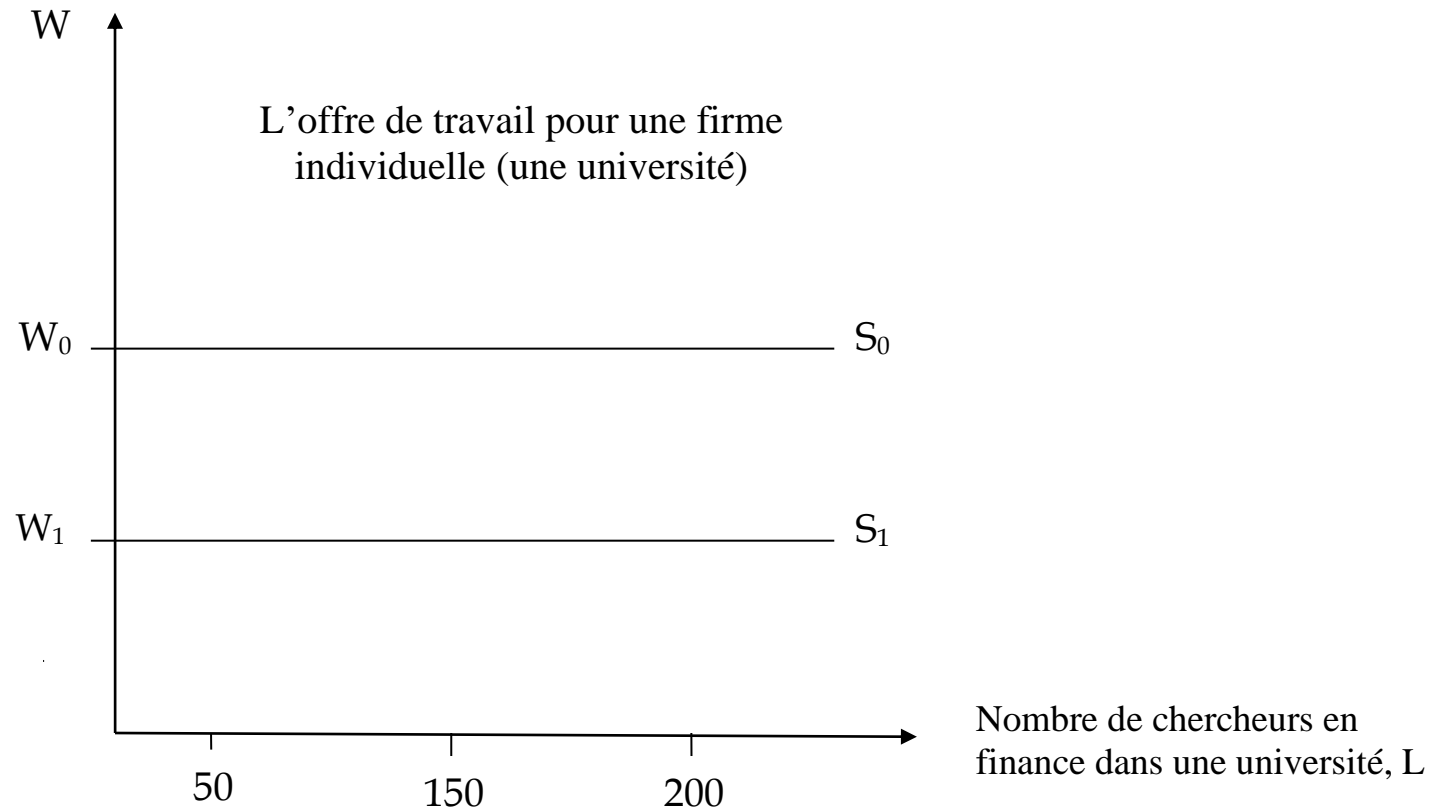
Hypothèse : universités offrent les mêmes emplois → choix dépend uniquement du salaire.

Si salaire de la firme $<$ salaire du marché : offre de travail firme est nulle.

Si salaire de la firme $>$ salaire du marché : offre de travail firme est infinie.

↪ Si tous les emplois sont identiques et que l'offre de travail est homogène, les firmes offrent le même salaire (celui du marché).

Graph : L'offre de travail pour les postes de chercheur en finance dans une université spécifique



✓ La détermination du salaire

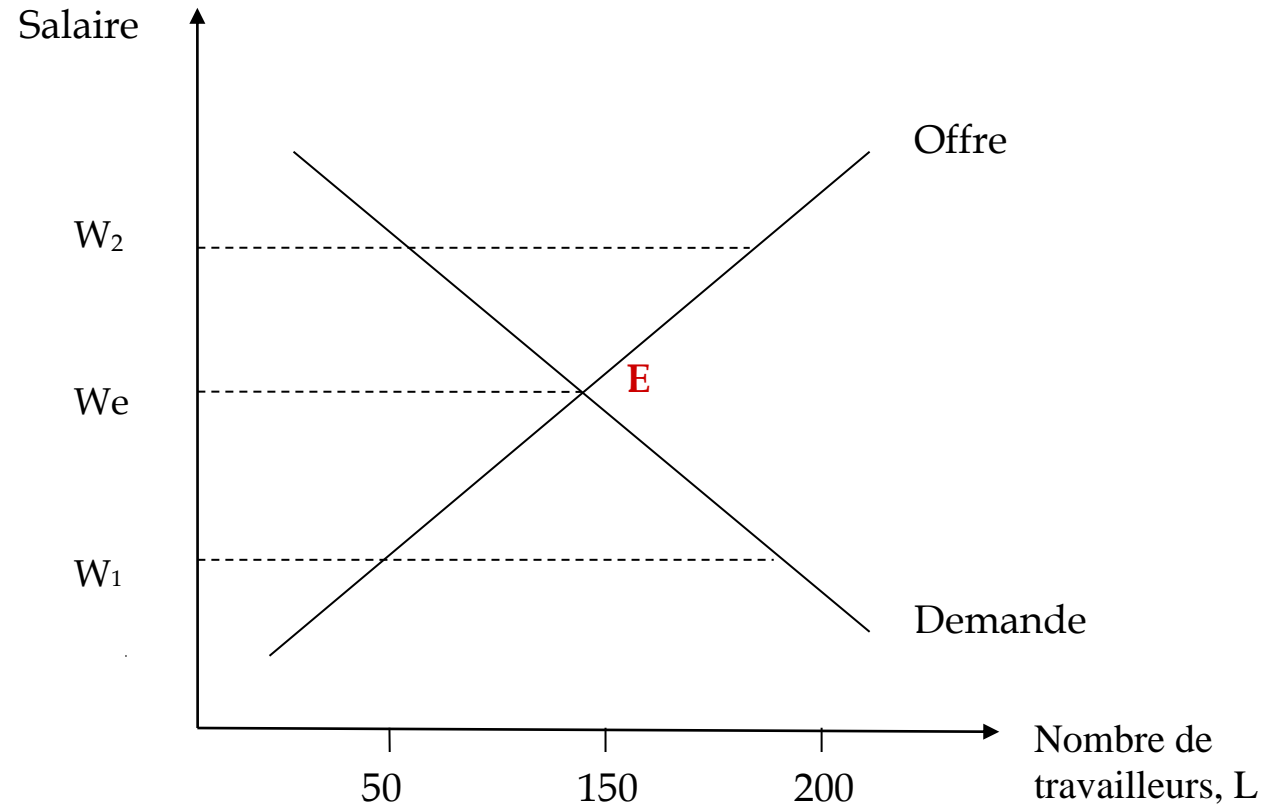
▪ L'équilibre concurrentiel

Le salaire qui prévaut sur un marché concurrentiel est déterminé par l'interaction entre l'offre et la demande de travail.

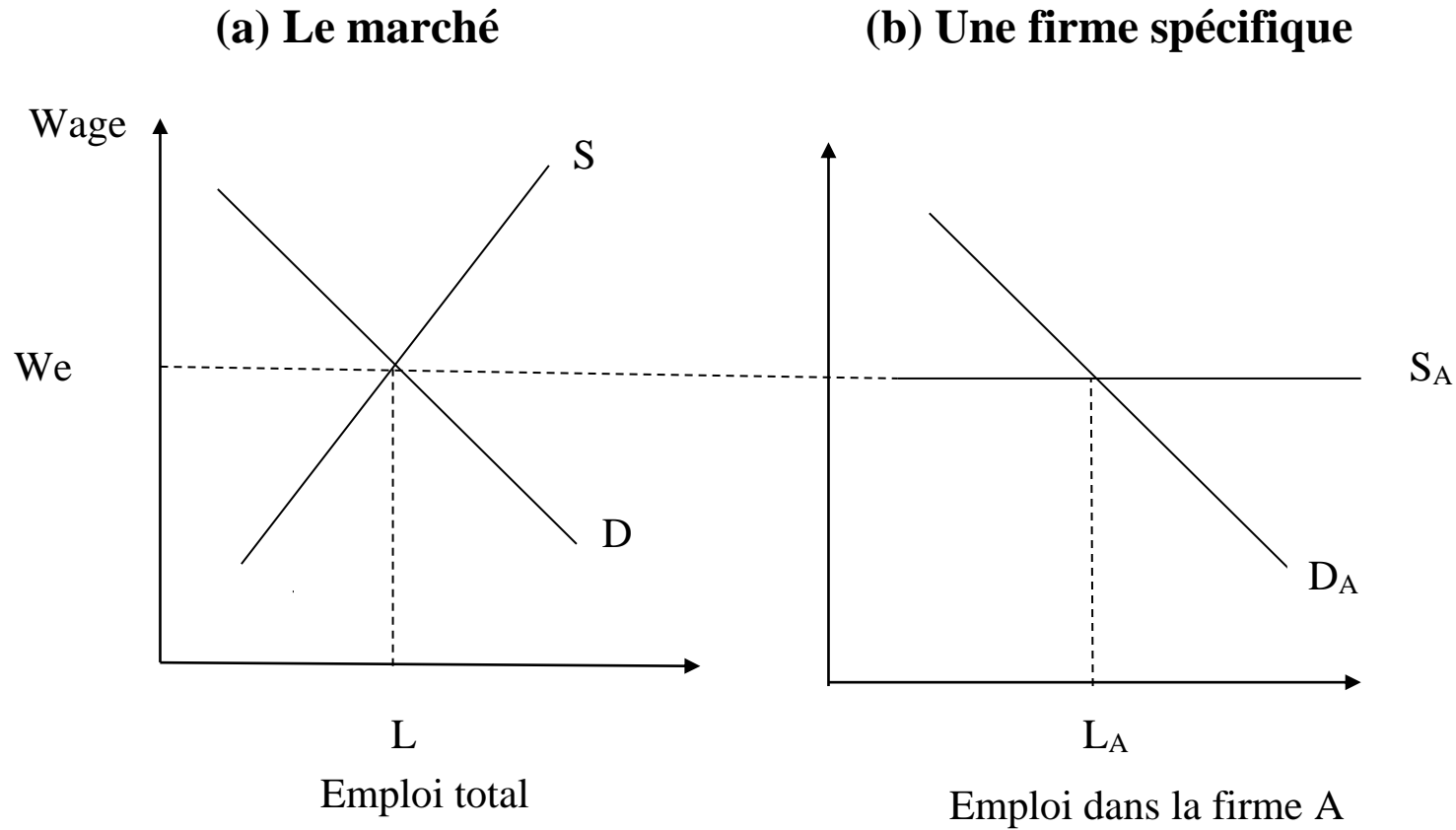
La courbe de demande de travail indique le nombre de travailleurs que les firmes désirent embaucher pour chaque niveau de salaire, lorsque le prix du capital, la technologie et la demande pour le produit sont constants.

La courbe d'offre de travail indique le nombre de personnes qui désire travailler pour chaque niveau de salaire, lorsque les salaires des autres professions sont maintenus constants.

Graph : L'offre et la demande de travail du marché



Graph: Offres et demandes au niveau du marché et d'une firme

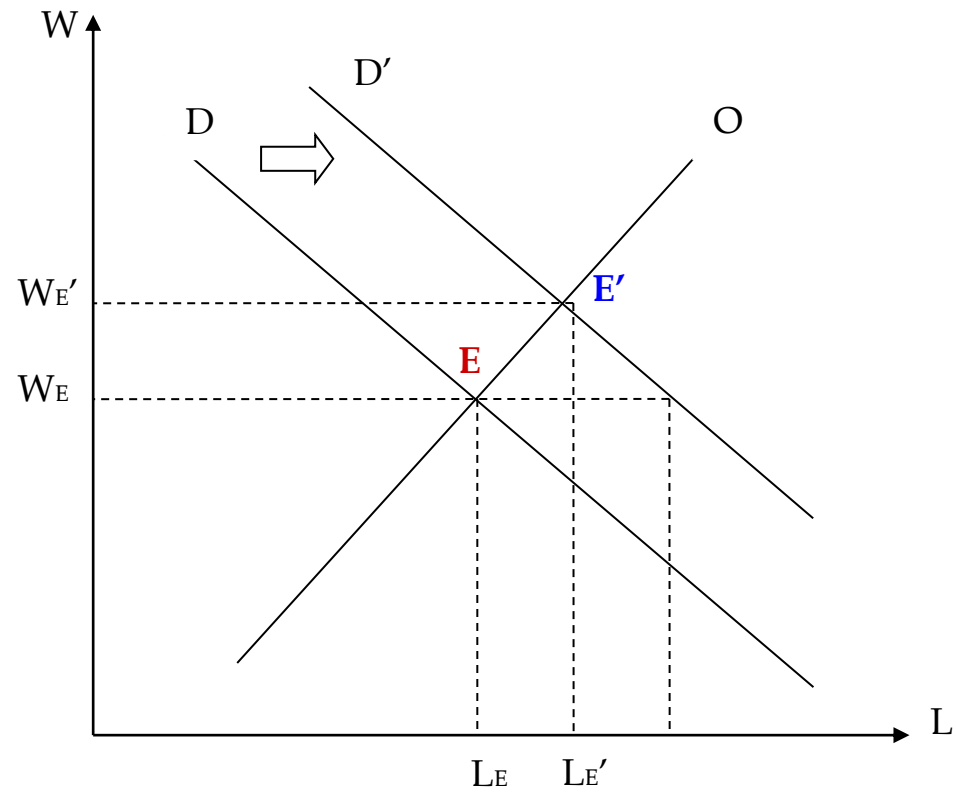


Le salaire We est déterminé par le marché (dans son ensemble) et 'annoncé' aux participants individuels (employeurs et travailleurs) sur ce marché.

✓ Déplacement de l'équilibre

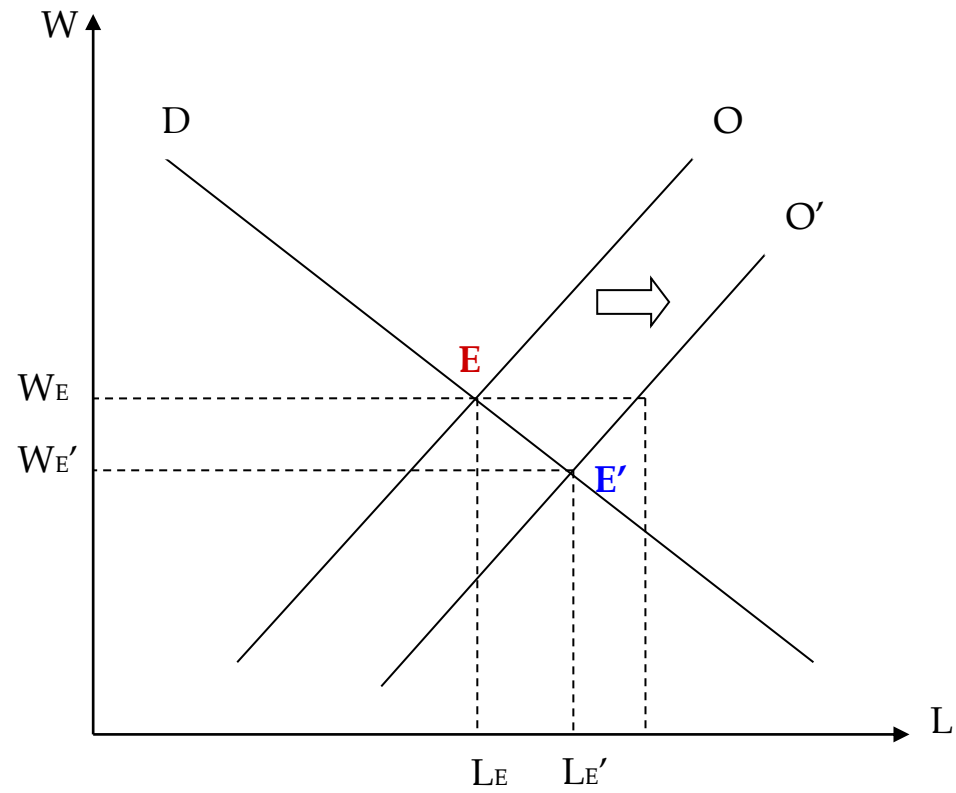
i) Choc sur la demande de travail

Exemple : organisation des Jeux olympiques en Belgique



ii) **Choc sur l'offre de travail**

Exemple : augmentation de l'âge légal de la retraite de 67 à 70 ans.



▪ Imperfections du marché du travail

En théorie il existe un niveau de salaire qui équilibre l'offre et la demande de travail. En pratique, il est rarement atteint.

Nombreuses barrières qui empêchent l'ajustement automatique des salaires et de l'emploi :

- a) Forces économiques (exemple : investissements de l'employé et de l'employeur).
- b) Lois, coutumes et institutions qui contraignent les choix des individus et des firmes (exemple : salaire minima).

Généralement, ceci implique des salaires plus élevés et du chômage.