

Thématique: Economie du travail & des ressources humaines

Professeur : François Rycx (Francois.Rycx@ulb.be; <http://homepages.ulb.ac.be/~frycx/>)

Assistants : Mohamed DERDARI (mohamed.derdari@ulb.be) & Kevin Pineda-Hernandez (kevin.pineda.hernandez@ulb.be)

Champ d'analyse :

Aspects plus classiques de l'économie du travail tels que l'offre et la demande de travail, le capital humain, la concurrence parfaite et imparfaite sur le marché du travail, la formation des salaires, le vieillissement démographique, l'immigration, les inégalités de revenus, les discriminations (notamment à l'embauche), les causes et les conséquences du chômage, les politiques du marché du travail (la fiscalité sur le travail, les subventions salariales, les salaires minima, la réduction et l'aménagement du temps de travail, l'adaptation des systèmes l'indemnisation du chômage, l'utilisation du chômage temporaire en cas de force majeure (crise des subprimes, Covid-19)).

Aspects plus récents, en lien direct avec la gestion des ressources humaines, comme les carrières des travailleurs (la recherche d'emploi, les promotions, l'avancement à l'ancienneté, la rotation de la main-d'œuvre) ; l'inadéquation entre l'offre et la demande de travail (la sur-éducation/qualification, les pénuries de main-d'œuvre) ; la diversité de la main-d'œuvre (notamment en termes d'âge, de genre ou d'origine), les modes de rémunération et les performances des entreprises ; les déterminants et les conséquences de l'absentéisme, du présentéisme et de façon plus générale de la satisfaction en emploi ; les normes et les institutions du marché du travail (le droit du travail, les syndicats, les négociations collectives). Le lien entre marché du travail et environnement (réchauffement climatique, catastrophes naturelles, green jobs, etc.) fait également partie des aspects prenant une place croissante dans la littérature scientifique.

✓ **Objectifs et contenu du séminaire :**

a) Remise d'un travail écrit (10 pages hors biblio et annexes, cf. infra)

i) Introduction (1 page)

Quel est votre sujet ? Pourquoi est-il intéressant ? Quid du contexte général ? En Belgique ? Dans les pays européens/industrialisés ? Etc.

ii) Synthèse d'un article scientifique de référence (4 pages)

Quelle est précisément la question de recherche dans l'article de référence ? Quels sont les modèles/prédictions/hypothèses théoriques testées ? Quid des données ? Quelles sont les équations estimées ? Quid des estimateurs ? Quels problèmes économétriques doit-on adresser ? Pourquoi est-ce important ? Quels sont principaux résultats (si possible insérer les résultats clés au cœur du texte, ou au moins en annexe) ? Quid de l'interprétation des coefficients de régression et/ou des autres résultats ? Quid des conclusions ? Etc.

Tâchez d'avoir un texte agréable à lire, intégré avec un fil conducteur clair. Autrement dit, évitez d'avoir un ensemble de « bullet points » ou de paragraphes très schématiques !

iii) **Mise en perspective & comparaison avec la littérature (4 pages)**

Quid des autres résultats en la matière ? Convergents et/ou divergents avec ceux de l'article de référence ? Pourquoi ? Mêmes approches (pays, période, données, modèles, estimateurs, etc.) ? Quid du rôle des variables modératrices ? Certains articles semblent-ils plus convaincants et/ou pertinents que d'autres ? Pourquoi ? Quels sont les points forts et faibles de l'article de référence au regard de la littérature ? Quels sont les nouveaux enseignements au regard de l'article de référence ? Etc.

Tâchez d'avoir un texte agréable à lire, réellement intégré, bien structuré, avec un fil conducteur clair. Autrement dit, il faut éviter de fournir un catalogue de résultats (càd un ou deux paragraphes par article sans véritable ligne directrice) !

iv) **Conclusion (1 page)**

Au final, où en sommes-nous ? Qu'avez-vous appris ? Les résultats semblent-ils robustes & stables ? Quid du rôle des variables modératrices ? Quelles sont les implications en termes de politiques socio-économiques ? Quelles sont les inconnues ? Quelles sont les pistes de recherches futures ?, Etc.

b) Présentation et défense orale (cf. infra)

c) Discussion du séminaire d'un autre groupe (cf. infra)

Références :

- i) Boeri T. et van Ours J. (2021), *The Economics of Imperfect Labor Markets*, Third Edition, Princeton University Press, Princeton.
- ii) Cahuc, P., Carcillo, S. & Zylberberg, A. (2014), *Labor Economics*, MIT Press, Cambridge.
- iii) Ehrenberg, R.G. & Smith R. (2022), *Modern Labor Economics, Theory and Public Policy*, Routledge.
- iv) Gazier, B. and Petit, H. (2019), *Economie du travail et de l'emploi*, La Découverte.
- v) Lesueur, J.-Y. et Sabatier, M. (2008), *Micro-économie de l'emploi. Théories et applications*, De Boeck, Bruxelles.

✓ Sujets :

1. Les préférences environnementales diffèrent-elles entre travailleurs syndiqués et non syndiqués ?

Ringqvist, J. (2023), "Union membership and the willingness to prioritize environmental protection above growth and jobs: a multi-level analysis covering 22 European countries", *British Journal of Industrial Relations*, forthcoming.

2. Faut-il décentraliser les négociations collectives pour stimuler l'emploi ?

Garnero, A. (2020), "The impact of collective bargaining on employment and wage inequality: evidence from a new taxonomy of bargaining systems", *European Journal of Industrial Relations*, 27 (2): 185-202.

3. L'orientation sexuelle influence-t-elle la rémunération des travailleurs ?

Wang, J., Gunderson, M. and Wicks, D. (2018), "The earnings effect of sexual orientation: British evidence from worker-firm matched data", *British Journal of Industrial Relations*, 56 (4): 744-769.

4. Le port du voile – ou d'autres signes religieux – entrave-t-il l'accès à l'emploi ?

Leckcivillize, A. and Straub, A. (2018), "Headscarf and job recruitment – lifting the veil of labour market discrimination", *IZA Journal of Labor Economics*, 7 (11): 32p.

5. Les entreprises partagent-elles leurs profits avec l'ensemble de leurs travailleurs ?

Matano, A. and Naticchioni, P. (2017), "The extent of rent sharing along the wage distribution", *British Journal of Industrial Relations*, 55 (4): 751-777.

6. La compétitivité-coût des entreprises est-elle une cause de chômage régional ?

Konings, J. and Marcolin, L. (2014), "Do wages reflect labor productivity? The case of Belgian regions", *IZA Journal of the European Labor Studies*, 3 (11): 31p.

7. Quelle est l'influence de l'obésité sur l'emploi et les salaires ?

Coudin, E. and Souletie, A. (2016), "Obésité et marché du travail : les impacts de la corpulence sur l'emploi et le salaire", *Economie et Statistique*, 486-487: 79-102.

8. Quel est l'effet du chômage sur la santé mentale ?

Blasco, S. and Brodaty, T. (2016), "Chômage et santé mentale en France", *Economie et Statistique*, 486-487: 17-44.

9. Les contrats à durée déterminée contribuent-ils à la segmentation du marché du travail ?

Berson, C. (2018), "Fixed-term contracts and labor market duality in France", *De Economist*, 166 (4): 455-476.

10. Le travail étudiant : un tremplin vers l'emploi à la fin des études ?

Stijn Baert, Olivier Rotsaert, Dieter Verhaest, Eddy Omeij (2016), "Student employment and later labour market success: no evidence for higher employment chances", *Kyklos*, 69 (3): 401-425.

11. Les travailleurs âgés sont-ils moins productifs ?

Alex Bryson John Forth Helen Gray Lucy Stokes (2019), "Does employing older workers affect workplace performance?", IZA Discussion Paper, No. 12598, Bonn.

12. La suppression des allocations de chômage augmente-t-elle la probabilité de retour à l'emploi ?

Bart Cockx, Koen Declercq, Muriel Dejemeppe, Leda Inga and Bruno Van der Linden (2019), "Scrapping the entitlement to unemployment benefits for young labor market entrants: An effective way to get them to work ?", NBB Working paper, No. 379, 34p.

13. Quel est l'effet de la parentalité sur les salaires des femmes et des hommes ?

Rabaté, S. and Rellstab, S. (2022), "What determines the child penalty in the Netherlands? The role of policy and norms?", *De Economist*, forthcoming.

14. Quelle est l'influence de l'absentéisme sur la productivité ?

Hoey, S., Peeters, T. and van Ours, J. (2022), "The impact of absent coworkers on productivity in teams", IZA Discussion Paper, No. 15455, Bonn.

15. Quelle est l'influence du télétravail sur la productivité ?

Gavoille, N. and Hazans, M. (2022), "Personality traits, remote work and productivity", IZA Discussion Paper, No. 15486, Bonn.

16. Quelle est l'influence de l'immigration sur l'emploi des natifs ?

Martins P., Piracha M. and Varejao J. (2018), « Do immigrants displace native workers? Evidence from matched panel data », *Economic Modelling*, 72: 216-222.

17. Des salaires minima plus élevés au détriment de l'emploi ?

Winters, J. (2022), "Minimum wages and restaurant employment for teens and adults in metropolitan and non-metropolitan areas", IZA Discussion Paper, No. 15499, Bonn.

18. Le COVID a-t-il affecté l'accès à l'emploi des immigrés plus que celui des natifs ?

Bussink, H., Vervliet, T. and ter Weel, B. (2022), "The short-term effect of the COVID-19 crisis on employment probabilities of labour-market entrants in the Netherlands", *De Economist*, 170: 279-303.

19. Pour stimuler l'emploi, faut-il permettre aux entreprises de déroger aux accords collectifs sectoriels ?

Damiani, M., Pompei, F. and Ricci, A. (2022), "Opting out, collective contracts and labour flexibility: firm-level evidence for the Italian case", *British Journal of Industrial Relations*, forthcoming.

✓ Fonds et forme du séminaire :

- a) **10 pages maximum** (hors bibliographie et annexes).
- b) Essayez d'avoir une **vision d'ensemble** de la problématique.
- c) **Prenez du recul** par rapport à vos nombreuses sources. Le plagiat est une faute grave.
- e) L'**introduction** et la **conclusion** sont essentielles.
- d) **Soignez** la mise en page et faites relire **votre travail** pour améliorer le style et l'orthographe.
- f) **Numérotez** les **pages** et les **tableaux & graphiques**. Pas de « *copy & paste* ».
- e) **Indiquez** toujours clairement **votre source** (aussi sous les tableaux & graphiques).
- g) Incluez les **tableaux principaux dans le texte**.
- h) Les **annexes** doivent être soignées et uniquement contenir des documents utiles.
- i) **Références bibliographiques** (cf. document sur ma page internet):
 - Dans le texte, indiquez le nom de l'auteur suivi de l'année de publication entre parenthèses, par exemple Abowd (2000).
 - Donnez la liste *complète*, par ordre alphabétique, en fin de séminaire.
 - Pour les monographies (livres, rapports, ...) :
Lazear E.P. (1995), *Personnel economics*, MIT Press, Cambridge (MA).
 - Pour des articles de périodiques:
Winter-Ebmer R. and Zweimüller J. (1999), "Intra-firm wage dispersion and firm performance", *Kyklos*, 52 (4): 555-72.

✓ Où trouver des sources ?

a) **Bibliothèque électronique de la SBS-EM**: <http://www.bibeco.ulb.ac.be/>

Vous y trouverez notamment :

- Des bases de données : ECONLIT, OCDE, EUROSTAT, FMI, etc.

ECONLIT est une base de données bibliographiques produite par l'American Economic Association. Elle fournit des références avec résumés de livres et d'articles extraits d'environ 400 périodiques économiques

- Plus de 5000 périodiques électroniques en économie et gestion.

b) **Google Scholar**: <http://scholar.google.com>.

c) **IZA Discussion Papers**: <http://www.iza.org/en/webcontent/publications/papers>

d) **IZA World of Labor**: <https://wol.iza.org/>

✓ **Séances communes & permanences: cf. UV**

La présence aux séances communes est indispensable !

✓ **Permanences** : sur RDV (mohamed.derdari@ulb.be & kevin.pineda.hernandez@ulb.be)

✓ **Remise du séminaire :**

Une version électronique doit être envoyée à Mohamed Derdari (mohamed.derdari@ulb.be) ainsi qu'aux discussants.

Deadline : **vendredi 17 avril 2023**.

✓ **Présentation et défense:**

En mai (date exacte à préciser - l'ordre de passage et les discussants seront également communiqués ultérieurement) :

- **10 minutes maximum** de présentation avec Powerpoint.
- **5 minutes maximum** pour les discussants.
- **10 minutes** pour nos commentaires et questions.

✓ Récapitulatif des sujets:

1. Les préférences environnementales diffèrent-elles entre travailleurs syndiqués et non syndiqués ?
2. Faut-il décentraliser les négociations collectives pour stimuler l'emploi ?
3. L'orientation sexuelle influence-t-elle la rémunération des travailleurs ?
4. Le port du voile – ou d'autres signes religieux – entrave-t-il l'accès à l'emploi ?
5. Les entreprises partagent-elles leurs profits avec l'ensemble de leurs travailleurs ?
6. La compétitivité-coût des entreprises est-elle une cause de chômage régional ?
7. Quelle est l'influence de l'obésité sur l'emploi et les salaires ?
8. Quel est l'effet du chômage sur la santé mentale ?
9. Les contrats à durée déterminée contribuent-ils à la segmentation du marché du travail ?
10. Le travail étudiant : un tremplin vers l'emploi à la fin des études ?
11. Les travailleurs âgés sont-ils moins productifs ?
12. Faut-il adopter un nom à consonnance occidentale pour 'booster' son salaire ?
13. La suppression des allocations de chômage favorise-t-elle l'accès à l'emploi ?
14. Quel est l'effet de la parentalité sur les salaires des femmes et des hommes ?
15. Quelle est l'influence de l'absentéisme sur la productivité ?
16. Quelle est l'influence du télétravail sur la productivité ?
17. Quelle est l'influence de l'immigration sur l'emploi des natifs ?
18. Des salaires minima plus élevés au détriment de l'emploi ?
19. Le COVID a-t-il affecté l'accès à l'emploi des immigrés plus que celui des natifs ?
20. Pour stimuler l'emploi, faut-il permettre aux entreprises de déroger aux accords collectifs sectoriels ?