

Thématique: Economie du travail & des ressources humaines

Professeur : François Rycx (Francois.Rycx@ulb.be; <http://homepages.ulb.ac.be/~frycx/>)

Assistants : Kevin PINEDA-HERNANDEZ (kevin.pineda.hernandez@ulb.be)

Champ d'analyse :

Aspects plus classiques de l'économie du travail tels que l'offre et la demande de travail, le capital humain, la concurrence parfaite et imparfaite sur le marché du travail, la formation des salaires, le vieillissement démographique, l'immigration, les inégalités de revenus, les discriminations (notamment à l'embauche), les causes et les conséquences du chômage, les politiques du marché du travail (la fiscalité sur le travail, les subventions salariales, les salaires minima, la réduction et l'aménagement du temps de travail, l'adaptation des systèmes l'indemnisation du chômage, l'utilisation du chômage temporaire en cas de force majeure (crise des subprimes, Covid-19)).

Aspects plus récents, en lien direct avec la gestion des ressources humaines, comme les carrières des travailleurs (la recherche d'emploi, les promotions, l'avancement à l'ancienneté, la rotation de la main-d'œuvre) ; l'inadéquation entre l'offre et la demande de travail (la sur-éducation/qualification, les pénuries de main-d'œuvre) ; la diversité de la main-d'œuvre (notamment en termes d'âge, de genre ou d'origine), les modes de rémunération et les performances des entreprises ; les déterminants et les conséquences de l'absentéisme, du présentéisme et de façon plus générale de la satisfaction en emploi ; les normes et les institutions du marché du travail (le droit du travail, les syndicats, les négociations collectives). Le lien entre marché du travail et environnement (réchauffement climatique, catastrophes naturelles, green jobs, etc.) fait également partie des aspects prenant une place croissante dans la littérature scientifique.

✓ **Objectifs et contenu du séminaire :**

a) Remise d'un travail écrit (10 pages hors biblio et annexes, cf. infra)

i) Introduction (1 page)

Quel est votre sujet ? Pourquoi est-il intéressant ? Quid du contexte général ? En Belgique ? Dans les pays européens/industrialisés ? Etc.

ii) Synthèse d'un article scientifique de référence (4 pages)

Quelle est précisément la question de recherche dans l'article de référence ? Quels sont les modèles/prédictions/hypothèses théoriques testées ? Quid des données ? Quelles sont les équations estimées ? Quid des estimateurs ? Quels problèmes économétriques doit-on adresser ? Pourquoi est-ce important ? Quels sont principaux résultats (si possible insérer les résultats clés au cœur du texte, ou au moins en annexe) ? Quid de l'interprétation des coefficients de régression et/ou des autres résultats ? Quid des conclusions ? Etc.

Tâchez d'avoir un texte agréable à lire, intégré avec un fil conducteur clair. Autrement dit, évitez d'avoir un ensemble de « bullet points » ou de paragraphes très schématiques !

iii) Mise en perspective & comparaison avec la littérature (4 pages)

Quid des autres résultats en la matière ? Convergents et/ou divergents avec ceux de l'article de référence ? Pourquoi ? Mêmes approches (pays, période, données, modèles, estimateurs, etc.) ? Quid du rôle des variables modératrices ? Certains articles semblent-ils plus convaincants et/ou pertinents que d'autres ? Pourquoi ? Quels sont les points forts et faibles de l'article de référence au regard de la littérature ? Quels sont les nouveaux enseignements au regard de l'article de référence ? Etc.

Tâchez d'avoir un texte agréable à lire, réellement intégré, bien structuré, avec un fil conducteur clair. Autrement dit, il faut éviter de fournir un catalogue de résultats (càd un ou deux paragraphes par article sans véritable ligne directrice) !

iv) Conclusion (1 page)

Au final, où en sommes-nous ? Qu'avez-vous appris ? Les résultats semblent-ils robustes & stables ? Quid du rôle des variables modératrices ? Quelles sont les implications en termes de politiques socio-économiques ? Quelles sont les inconnues ? Quelles sont les pistes de recherches futures ?, Etc.

b) Présentation et défense orale (cf. infra)

Références :

- i) Boeri T. et van Ours J. (2021), *The Economics of Imperfect Labor Markets*, Third Edition, Princeton University Press, Princeton.
- ii) Cahuc, P., Carcillo, S. & Zylberberg, A. (2014), *Labor Economics*, MIT Press, Cambridge.
- iii) Ehrenberg, R.G. & Smith R. (2022), *Modern Labor Economics, Theory and Public Policy*, Routledge.
- iv) Gazier, B. and Petit, H. (2019), *Economie du travail et de l'emploi*, La Découverte.
- v) Lesueur, J.-Y. et Sabatier, M. (2008), *Micro-économie de l'emploi. Théories et applications*, De Boeck, Bruxelles.

✓ Sujets :

Institutions du marché du travail

1. L'indexation automatique de salaires nuit-elle à l'emploi ?

Bijnens G., Karimov S. and Konings J. (2023), "Does automatic wage indexation destroy jobs? A machine learning approach", *De Economist*, 171: 85-117.

2. Les salaires minima améliorent-ils la santé des travailleurs ?

Hafner L. and Lochner B. (2022), "Do minimum wages improve self-rated health? Evidence from a natural experiment", *Empirical Economics*, 62: 2989-3014.

3. Les syndicats réduisent-ils la proportion de travailleurs à bas salaire ?

Svarstad E. (2024), 'Do unions care about low-paid workers? Evidence from Norway', *Industrial Relations*, forthcoming.

4. Faut-il décentraliser les négociations collectives pour stimuler l'emploi ?

Garnero A. (2020), "The impact of collective bargaining on employment and wage inequality: evidence from a new taxonomy of bargaining systems", *European Journal of Industrial Relations*, 27(2): 185-202

GRH, productivité & santé

5. Les entreprises partagent-elles leurs profits avec tous les travailleurs ?

Matano, A. and Naticchioni, P. (2017), “The extent of rent sharing along the wage distribution”, *British Journal of Industrial Relations*, 55(4): 751-777.

6. Le paiement à la performance augmente-t-il la consommation d'alcool et de drogue ?

Artz B., Green, C. and Heywood, J. (2021), “Does performance pay increase alcohol and drug use?”, *Journal of Population Economics*, 34 (3): 969-1002.

7. Le télétravail favorise-t-il l'emploi des personnes moins valides ?

Hoque K. and Bacon N. (2022), “Working from home and disabled people's employment outcomes”, *British Journal of Industrial Relations*, 60 (1): 32-56.

8. La compétitivité-coût des entreprises est-elle une cause de chômage régional ?

Konings J. and Marcolin L. (2014), “Do wages reflect labor productivity? The case of Belgian regions”, *IZA Journal of the European Labor Studies*, 3(11): 31p.

9. Le réchauffement climatique augmente-t-il le risque d'accidents au travail ?

Picchio M. and van Ours J. (2024), “High temperatures and workplace injuries”, IZA Discussion Paper, No. 17272, Bonn.

10. La rotation des managers favorise-t-elle la performance des entreprises ?

Ter Weel, B. (2011), "Does manager turnover improve firm performance? Evidence from Dutch Soccer, 1986-2004", *De Economist*, 159: 279-303.

11. Quels sont les déterminants du harcèlement au travail ?

Angeles Carnero M. and Martinez B. (2008), "Mobbing and its determinants: The case of Spain", *Applied Economics*, 42(29): 3777-3787.

Inégalités salariales et emploi

12. Quelle est l'ampleur des inégalités salariales de genre parmi les étudiants en emploi?

Boll P., Mergele L. and Zierow L. (2022), "The gender pay gap in university student employment", *Empirical Economics*, 63: 2253-2313.

13. La discrimination salariale à l'encontre des femmes diminue-t-elle avec le degré de concurrence sur le marché des produits ?

Hirsch, B., Oberfichtner, M. and Schnable, C. (2014), "The levelling effect of product market competition on gender wage discrimination", *IZA Journal of Labor Economics*, 3:19, 14p.

14. Quel est l'effet de la parentalité sur les salaires des femmes et des hommes ?

Rabaté, S. and Rellstab, S. (2022), "What determines the child penalty in the Netherlands? The role of policy and norms?", *De Economist*, 170(2) : 195-229.

15. Quelle est l'ampleur des inégalités salariales entre travailleurs valides et moins valides ?

Hallock K., Jin X. and Waldman M. (2022), 'The total compensation gap, wage gap, benefit gap between workers with and without a disability', *British Journal of Industrial Relations*, 60 (1): 3-31.

16. Quel est le rôle de la filière d'étude dans l'explication des inégalités salariales entre universitaires ?

Britton et al. (2022), "How much does degree choice matter?", *Labour Economics*, 79: 1-22.

17. Un doctorat rémunère-t-il plus qu'un Master ?

Wouterse, B. van der Wiel, K. and van der Steeg M. (2017), "Income differences between PhDs and Masters: Evidence from The Netherlands", *De Economist*, 165 : 439-461.

18. Quelle est l'influence de l'obésité sur l'emploi et les salaires ?

Coudin, E. and Souletie, A. (2016), "Obésité et marché du travail : les impacts de la corpulence sur l'emploi et le salaire", *Economie et Statistique*, 486-487 : 79-102.

Immigration

19. Les immigrés nuisent-ils à l'emploi des natifs ?

Martins P., Matloob P. and Varejao J. (2018), "Do immigrants displace native workers? Evidence from matched panel data", *Economic Modelling*, 72 (C): 216-222.

20. Les immigrés sont-ils plus enclins à être sur-éduqués ?

Pivovarova, M. and J. Powers (2022), "Do immigrants experience labor market mismatch? New evidence from the US PIAAC", *Large-scale Assessments in Education*, 10(9): 23p.

21. L'immigration contribue-t-elle à faire chuter le taux de syndicalisation ?

Anton J.-I., Böheim R. and Winter-Ebmer R. (2022), "The effect of migration on unionization in Austria", *Empirical Economics*, 63: 2669-2720.

22. L'accès à l'emploi est-il plus aisé pour les natifs que pour les immigrés ?

Luik, M.-A., Emilsson, H. and Bevelander, P. (2016), "Explaining the male-immigrant employment gap in Sweden: the role of human capital and migrant categories", IZA DP 9943, Bonn.

✓ **Fonds et forme du séminaire :**

- a) **10 pages maximum** (hors bibliographie et annexes).
- b) Essayez d'avoir une **vision d'ensemble** de la problématique.
- c) **Prenez du recul** par rapport à vos nombreuses sources. Le plagiat est une faute grave.
- e) L'**introduction** et la **conclusion** sont essentielles.
- d) **Soignez** la mise en page et faites relire **votre travail** pour améliorer le style et l'orthographe.
- f) **Numérotez** les **pages** et les **tableaux & graphiques**. Pas de « *copy & paste* ».
- e) **Indiquez** toujours clairement **votre source** (aussi sous les tableaux & graphiques).
- g) Incluez les **tableaux principaux dans le texte**.
- h) Les **annexes** doivent être soignées et uniquement contenir des documents utiles.
- i) **Références bibliographiques** (cf. document sur ma page internet):
 - Dans le texte, indiquez le nom de l'auteur suivi de l'année de publication entre parenthèses, par exemple Abowd (2000).
 - Donnez la liste *complète*, par ordre alphabétique, en fin de séminaire.
 - Pour les monographies (livres, rapports, ...) :
Lazear E.P. (1995), *Personnel economics*, MIT Press, Cambridge (MA).
 - Pour des articles de périodiques:
Winter-Ebmer R. and Zweimüller J. (1999), "Intra-firm wage dispersion and firm performance", *Kyklos*, 52 (4): 555-72.

✓ Où trouver des sources ?

a) **Bibliothèque électronique de la SBS-EM**: <http://www.bibeco.ulb.ac.be/>

Vous y trouverez notamment :

- Des bases de données : ECONLIT, OCDE, EUROSTAT, FMI, etc.

ECONLIT est une base de données bibliographiques produite par l'American Economic Association. Elle fournit des références avec résumés de livres et d'articles extraits d'environ 400 périodiques économiques

- Plus de 5000 périodiques électroniques en économie et gestion.

b) **Google Scholar**: <http://scholar.google.com>.

c) **IZA Discussion Papers**: <http://www.iza.org/en/webcontent/publications/papers>

d) **IZA World of Labor**: <https://wol.iza.org/>

✓ **Séances communes & permanences: cf. UV**

La présence aux séances communes est indispensable !

✓ **Permanences** : sur RDV (kevin.pineda.hernandez@ulb.be)

✓ **Remise du séminaire :**

Une version électronique doit être envoyée à Amine Derdari (mohamed.derdari@ulb.be).

Deadline : **vendredi 18 avril 2025**.

✓ **Présentation et défense:**

En mai (date exacte à préciser - l'ordre de passage et les discussants seront également communiqués ultérieurement) :

- **10 minutes maximum** de présentation avec Powerpoint.
- **10 minutes** pour nos commentaires et questions.

✓ Récapitulatif des sujets:

Institutions du marché du travail

1. L'indexation automatique de salaires nuit-elle à l'emploi ?
2. Les salaires minima améliorent-ils la santé des travailleurs ?
3. Les syndicats réduisent-ils la proportion de travailleurs à bas salaire ?
4. Faut-il décentraliser les négociations collectives pour stimuler l'emploi ?

GRH, productivité & santé

5. Les entreprises partagent-elles leurs profits avec tous les travailleurs ?
6. Le paiement à la performance augmente-t-il la consommation d'alcool et de drogue ?
7. Le télétravail favorise-t-il l'emploi des personnes moins valides ?
8. La compétitivité-coût des entreprises est-elle une cause de chômage régional ?
9. Le réchauffement climatique augmente-t-il le risque d'accidents au travail ?
10. La rotation des managers favorise-t-elle la performance des entreprises ?
11. Quels sont les déterminants du harcèlement au travail ?

Inégalités salariales et emploi

12. Quelle est l'ampleur des inégalités salariales de genre parmi les étudiants en emploi ?
13. La discrimination salariale à l'encontre des femmes diminue-t-elle avec le degré de concurrence sur le marché des produits ?
14. Quel est l'effet de la parentalité sur les salaires des femmes et des hommes ?
15. Quelle est l'ampleur des inégalités salariales entre travailleurs valides et moins valides ?
16. Quel est le rôle de la filière d'étude dans l'explication des inégalités salariales entre universitaires ?
17. Un doctorat rémunère-t-il plus qu'un Master ?
18. Quelle est l'influence de l'obésité sur l'emploi et les salaires ?

Immigration

19. Les immigrés nuisent-ils à l'emploi des natifs ?
20. Les immigrés sont-ils plus enclins à être sur-éduqués ?
21. L'immigration contribue-t-elle à faire chuter le taux de syndicalisation ?
22. L'accès à l'emploi est-il plus aisé pour les natifs que pour les immigrés ?