

Thématique: Economie du travail & des ressources humaines

Professeur : François Rycx (Francois.Rycx@ulb.be; <http://homepages.ulb.ac.be/~frycx/>)

Assistants : Misha Taton (Misha.Taton@ulb.be)

Champ d'analyse :

Aspects plus classiques de l'économie du travail tels que l'offre et la demande de travail, le capital humain, la concurrence parfaite et imparfaite sur le marché du travail, la formation des salaires, le vieillissement démographique, l'immigration, les inégalités de revenus, les discriminations (notamment à l'embauche), les causes et les conséquences du chômage, les politiques du marché du travail (la fiscalité sur le travail, les subventions salariales, les salaires minima, la réduction et l'aménagement du temps de travail, l'adaptation des systèmes l'indemnisation du chômage, l'utilisation du chômage temporaire en cas de force majeure (crise des subprimes, Covid-19)).

Aspects plus récents, en lien direct avec la gestion des ressources humaines, comme les carrières des travailleurs (la recherche d'emploi, les promotions, l'avancement à l'ancienneté, la rotation de la main-d'œuvre) ; l'inadéquation entre l'offre et la demande de travail (la sur-éducation/qualification, les pénuries de main-d'œuvre) ; la diversité de la main-d'œuvre (notamment en termes d'âge, de genre ou d'origine), les modes de rémunération et les performances des entreprises ; les déterminants et les conséquences de l'absentéisme, du présentéisme et de façon plus générale de la satisfaction en emploi ; les normes et les institutions du marché du travail (le droit du travail, les syndicats, les négociations collectives). Le lien entre marché du travail et environnement (réchauffement climatique, catastrophes naturelles, green jobs, etc.) fait également partie des aspects prenant une place croissante dans la littérature scientifique.

✓ Objectifs et contenu du séminaire :

a) Remise d'un travail écrit

i) Introduction (1 page)

Quel est votre sujet ? Pourquoi est-il intéressant ? Quid du contexte général ? En Belgique ? Dans les pays européens/industrialisés ? Etc.

ii) Synthèse d'un article scientifique de référence (5 pages)

Quelle est précisément la question de recherche dans l'article de référence ? Quels sont les modèles/prédictions/hypothèses théoriques testées ? Quid des données ? Quelles sont les équations estimées ? Quid des estimateurs ? Quels problèmes économétriques doit-on adresser ? Pourquoi est-ce important ? Quels sont principaux résultats (si possible insérer les résultats clés au cœur du texte, ou au moins en annexe) ? Quid de l'interprétation des coefficients de régression et/ou des autres résultats ? Quid des conclusions ? Etc.

Tâchez d'avoir un texte agréable à lire, intégré avec un fil conducteur clair. Autrement dit, évitez d'avoir un ensemble de « bullet points » ou de paragraphes très schématiques !

iii) Mise en perspective & comparaison avec la littérature (5 pages)

Quid des autres résultats en la matière ? Convergents et/ou divergents avec ceux de l'article de référence ? Pourquoi ? Mêmes approches (pays, période, données, modèles, estimateurs, etc.) ? Quid du rôle des variables modératrices ? Certains articles semblent-ils plus convaincants et/ou pertinents que d'autres ? Pourquoi ? Quels sont les points forts et faibles de l'article de référence au regard de la littérature ? Quels sont les nouveaux enseignements au regard de l'article de référence ? Etc.

Tâchez d'avoir un texte agréable à lire, réellement intégré, bien structuré, avec un fil conducteur clair. Autrement dit, il faut éviter de fournir un catalogue de résultats (càd un ou deux paragraphes par article sans véritable ligne directrice) !

iv) Conclusion (1 page)

Au final, où en sommes-nous ? Qu'avez-vous appris ? Les résultats semblent-ils robustes & stables ? Quid du rôle des variables modératrices ? Quelles sont les implications en termes de politiques socio-économiques ? Quelles sont les inconnues ? Quelles sont les pistes de recherches futures ?, Etc.

b) Présentation et défense orale (cf. infra)

Références :

- i) Boeri T. et van Ours J. (2021), *The Economics of Imperfect Labor Markets*, Third Edition, Princeton University Press, Princeton.
- ii) Cahuc, P., Carcillo, S. & Zylberberg, A. (2014), *Labor Economics*, MIT Press, Cambridge.
- iii) Ehrenberg, R.G. & Smith R. (2022), *Modern Labor Economics, Theory and Public Policy*, Routledge.
- iv) Gazier, B. and Petit, H. (2019), *Economie du travail et de l'emploi*, La Découverte.
- v) Lesueur, J.-Y. et Sabatier, M. (2008), *Micro-économie de l'emploi. Théories et applications*, De Boeck, Bruxelles.
- vi) Van der Linden, B. (2025), *Economie du travail: des bases aux développements récents*, Open Education Resources – UCLouvain, LLN.

✓ Sujets :

Régulation du marché du travail

1. Faut-il décentraliser les négociations collectives pour stimuler l'emploi ? 1

Garnero A. (2020), "The impact of collective bargaining on employment and wage inequality: evidence from a new taxonomy of bargaining systems", *European Journal of Industrial Relations*, 27(2): 185-202

2. Le salaire minimum : gains additionnels pour les uns et perte d'emploi pour les autres ?

Bossler M. and Gerner H.-D. (2020), "Employment effect of the new German minimum wage: evidence from establishment-level microdata", *Industrial & Labor Relations Review*, 73 (5): 1070-1094.

3. Quel est l'effet de la réduction du temps de travail sur l'emploi ?

Lopes M. and Tondini A. (2022), "Firm-level effects of reductions in working hours", FBK-IRVAPP Working Paper, No. 2022-05, Trento, p. 1-42.

4. La suppression des allocations de chômage favorise-t-elle l'accès à l'emploi ?

Bart Cockx, Koen Declercq, Muriel Dejemeppe, Leda Inga and Bruno Van der Linden (2019), "Scrapping the entitlement to unemployment benefits for young labor market entrants: An effective way to get them to work ?", NBB Working paper, No. 379, 34p.

5. L'emploi public est-il associé à de meilleures conditions de travail ?

Checchi D., Fenizia A. and Lucifora C. (2024), "Public- and private-sector jobs: a cross-country perspective", *Oxford Economic Papers*, 76 (3): 759-779.

Mismatch éducatif

6. L'ampleur de la sur-éducation dépend-elle de conditions macro-économiques ?

Blazquez Cuesta M., Perez Navarro M. and Sanchez-Mangas R. (2025), "Overeducation under different macroeconomic conditions : how Spanish university graduates fit in the labour market?", *Journal of Policy Modeling*, forthcoming.

7. Les travailleurs sur- (sous-) diplômés sont-ils plus (moins) productifs ?

Grunau, P. (2016), "The impact of overeducated and undereducated workers on establishment-level productivity: first evidence for Germany", *International Journal of Manpower*, 37 (2): 372-392.

8. La sur-éducation parmi les titulaires d'un doctorat : incidence et conséquences salariales ?

Gaeta G., Lavadera G. and Pastore F. (2016), "Much ado about nothing? The wage effect of holding a PhD degree but not a PhD job position", IZA Discussion Paper, No. 10051, Bonn, p. 1-34.

Immigration & genre

9. Les inégalités de genre dans la carrière académique

Afano V., Cicatiello, L. and Gaeta G. (2025), "The gender gap in the early career progression of academic careers: evidence from Italy", *International Journal of Manpower*, 46 (10): 1-20.

10. Les trajectoires scolaires des élèves : le rôle de l'origine et du genre

Brinbaum Y. (2019), "Trajectoires scolaires des enfants d'immigrés jusqu'au Baccalauréat : rôle de l'origine et du genre", *Education & Formations*, 100: 73-104.

11. Les immigrés de seconde génération peinent-ils à trouver un emploi ?

Peter De Cuyper, Nele Havermans & Hanne Vandermeersch (2018), “Labour market outcomes and activation of second generation jobseekers in Belgium”, HIVA Working Paper, KU Leuven, May.

12. L’emploi temporaire contribue-t-il durablement à l’intégration des immigrés sur le marché du travail ?

Lens D., Van Looy K. and Marx I. (2025), “Is temporary employment a stepping stone for unemployed immigrants?”, CSB Working Paper, No. 25/01, University of Antwerp, p. 1-31.

13. Les biais idéologiques (des chercheurs) influencent-t-ils leurs résultats quant à l'impact de l'immigration ?

Borjas G. and Breznau N. (2024), “Ideological bias in estimates of the impact of immigration”, IZA Discussion Paper, No. 17561, Bonn, p. 1-42.

14. L’immigration contribue-t-elle à faire chuter le taux de syndicalisation ?

Anton J.-I., Böheim R. and Winter-Ebmer R. (2022), “The effect of migration on unionization in Austria”, *Empirical Economics*, 63: 2669-2720.

Salaires, productivité et profits

15. Quelle est l'ampleur des inégalités salariales entre travailleurs valides et moins valides ?

Hallock K., Jin X. and Waldman M. (2022), 'The total compensation gap, wage gap, benefit gap between workers with and without a disability', *British Journal of Industrial Relations*, 60 (1): 3-31.

16. Les entreprises plus profitables payent-elles mieux leurs salariés ?

Wenjing Duan and Pedro S. Martins (2019), "Rent sharing in China: magnitude, heterogeneity and drivers", IZA Discussion Paper, No. 12169, Bonn.

17. Les travailleurs âgés coûtent-ils trop chers ?

Cardoso, A., Guimaraes, P and Varejao, J. (2011), "Are older workers worthy of their pay? An empirical investigation of age-productivity and age-wage nexuses", *De Economist*, 159 (2): 95-111.

18. Pour stimuler l'emploi, faut-il permettre aux entreprises de déroger aux accords collectifs sectoriels ?

Damiani M., Pompei F. and Ricci A? (2020), "Opting out, collective contracts and labour flexibility: firm-level evidence for the Italian case", *British Journal of Industrial Relations*, 58 (3): 558-586.

19. La compétitivité-coût des entreprises est-elle une cause de chômage régional ?

Konings J. and Marcolin L. (2014), "Do wages reflect labor productivity? The case of Belgian regions", *IZA Journal of the European Labor Studies*, 3(11): 31p.

20. L'emploi à temps partiel : une source de productivité accrue pour les entreprises ?

Künn-Nelen A., De Grip A., Fouarge, D. (2013), "Is part-time employment beneficial for firm productivity?", *Industrial and Labor Relations Review*, 66 (5): 1172-1191.

21. La productivité des académiques décroît-elle après l'obtention d'une promotion ?

Sabatier, M. (2012), "Does productivity decline after promotion? The case of French Academia", *Oxford Bulletin of Economics and Statistics*, 74 (6): 886-902.

22. La part des salaires dans la valeur ajoutée a-t-elle diminuée au cours du temps ?

Luis A. Gil-Alana and Mariko Skare (2018), "Testing the great decoupling: a long memory approach", *Empirica*, 45 (4): 801–820.

✓ Fonds et forme du séminaire :

- a) 12 pages maximum (hors bibliographie et annexes).
- b) Essayez d'avoir une **vision d'ensemble** de la problématique.
- c) **Prenez du recul** par rapport à vos nombreuses sources. Le plagiat est une faute grave.
- d) L'**introduction** et la **conclusion** sont essentielles.
- e) **Soignez** la mise en page et faites relire **votre travail** pour améliorer le style et l'orthographe.
- f) **Numérotez** les **pages** et les **tableaux & graphiques**. Pas de « *copy & paste* ».
- g) **Indiquez** toujours clairement **votre source** (aussi sous les tableaux & graphiques).
- h) Incluez les **tableaux principaux dans le texte**.
- i) Les **annexes** doivent être soignées et uniquement contenir des documents utiles.
- j) **Références bibliographiques** (cf. document sur ma page internet):
 - Dans le texte, indiquez le nom de l'auteur suivi de l'année de publication entre parenthèses, par exemple Abowd (2000).
 - Donnez la liste *complète*, par ordre alphabétique, en fin de séminaire.
 - Pour les monographies (livres, rapports, ...) :
Lazear E.P. (1995), *Personnel economics*, MIT Press, Cambridge (MA).
 - Pour des articles de périodiques:
Winter-Ebmer R. and Zweimüller J. (1999), "Intra-firm wage dispersion and firm performance", *Kyklos*, 52 (4): 555-72.

✓ Où trouver des sources ?

a) Bibliothèque électronique de la SBS-EM: <http://www.bibeco.ulb.ac.be/>

Vous y trouverez notamment :

- Des bases de données : ECONLIT, OCDE, EUROSTAT, FMI, etc.

ECONLIT est une base de données bibliographiques produite par l'American Economic Association. Elle fournit des références avec résumés de livres et d'articles extraits d'environ 400 périodiques économiques

- Plus de 5000 périodiques électroniques en économie et gestion.

b) Google Scholar: <http://scholar.google.com>.

c) IZA Discussion Papers: <http://www.iza.org/en/webcontent/publications/papers>

d) IZA World of Labor: <https://wol.iza.org/>

✓ **Séances communes & permanences: cf. UV**

La présence aux séances communes est indispensable !

✓ **Permanences :** sur RDV (misha.taton@ulb.be)

✓ **Remise du séminaire :**

Une version électronique doit être envoyée à Misha Taton (misha.taton@ulb.be).

Deadline : **vendredi 17 avril 2026.**

✓ **Présentation et défense:**

En mai (date exacte à préciser - l'ordre de passage et les discussants seront également communiqués ultérieurement) :

- **10 minutes** maximum de présentation avec Powerpoint.
- **10 minutes** pour nos commentaires et questions.

✓ Récapitulatif des sujets:

Régulation du marché du travail

1. Faut-il décentraliser les négociations collectives pour stimuler l'emploi ?
2. Le salaire minimum : gains additionnels pour les uns et perte d'emploi pour les autres ?
3. Quel est l'effet de la réduction du temps de travail sur l'emploi ?
4. La suppression des allocations de chômage favorise-t-elle l'accès à l'emploi ?
5. L'emploi public est-il associé à de meilleures conditions de travail ?

Mismatch éducatif

6. L'ampleur de la sur-éducation dépend-elle de conditions macro-économiques ?
7. Les travailleurs sur- (sous-) diplômés sont-ils plus (moins) productifs ?
8. La sur-éducation parmi les titulaires d'un doctorat : incidence et conséquences salariales ?

Immigration & genre

9. Les inégalités de genre dans la carrière académique
10. Les trajectoires scolaires des élèves : le rôle de l'origine et du genre
11. Les immigrés de seconde génération peinent-ils à trouver un emploi ?
12. L'emploi temporaire contribue-t-il durablement à l'intégration des immigrés sur le marché du travail ?
13. Les biais idéologiques (des chercheurs) influencent-t-ils leurs résultats quant à l'impact de l'immigration ?
14. L'immigration contribue-t-elle à faire chuter le taux de syndicalisation ?

Salaires, productivité et profits

- 15. Quelle est l'ampleur des inégalités salariales entre travailleurs valides et moins valides ?
- 16. Les entreprises plus profitables payent-elles mieux leurs salariés ?
- 17. Les travailleurs âgés coûtent-ils trop chers ?
- 18. Pour stimuler l'emploi, faut-il permettre aux entreprises de déroger aux accords collectifs sectoriels ?
- 19. La compétitivité-coût des entreprises est-elle une cause de chômage régional ?
- 20. L'emploi à temps partiel : une source de productivité accrue pour les entreprises ?
- 21. La productivité des académiques décroît-elle après l'obtention d'une promotion ?
- 22. La part des salaires dans la valeur ajoutée a-t-elle diminuée au cours du temps ?