

### Thématique: Economie du travail & des ressources humaines

**Professeur :** François Rycx (Francois.Rycx@ulb.be; <http://homepages.ulb.ac.be/~frycx/>)

**Assistants :** Misha Taton (Misha.Taton@ulb.be)

#### Champ d'analyse :

Aspects plus classiques de l'économie du travail tels que l'offre et la demande de travail, le capital humain, la concurrence parfaite et imparfaite sur le marché du travail, la formation des salaires, le vieillissement démographique, l'immigration, les inégalités de revenus, les discriminations (notamment à l'embauche), les causes et les conséquences du chômage, les politiques du marché du travail (la fiscalité sur le travail, les subventions salariales, les salaires minima, la réduction et l'aménagement du temps de travail, l'adaptation des systèmes l'indemnisation du chômage, l'utilisation du chômage temporaire en cas de force majeure (crise des subprimes, Covid-19)).

Aspects plus récents, en lien direct avec la gestion des ressources humaines, comme les carrières des travailleurs (la recherche d'emploi, les promotions, l'avancement à l'ancienneté, la rotation de la main-d'œuvre) ; l'inadéquation entre l'offre et la demande de travail (la sur-éducation/qualification, les pénuries de main-d'œuvre) ; la diversité de la main-d'œuvre (notamment en termes d'âge, de genre ou d'origine), les modes de rémunération et les performances des entreprises ; les déterminants et les conséquences de l'absentéisme, du présentéisme et de façon plus générale de la satisfaction en emploi ; les normes et les institutions du marché du travail (le droit du travail, les syndicats, les négociations collectives). Le lien entre marché du travail et environnement (réchauffement climatique, catastrophes naturelles, green jobs, etc.) fait également partie des aspects prenant une place croissante dans la littérature scientifique.

## ✓ Objectifs et contenu du séminaire :

### a) Remise d'un travail écrit

#### i) Introduction (1 page)

*Quel est votre sujet ? Pourquoi est-il intéressant ? Quid du contexte général ? En Belgique ? Dans les pays européens/industrialisés ? Etc.*

#### ii) Synthèse d'un article scientifique de référence (5 pages)

*Quelle est précisément la question de recherche dans l'article de référence ? Quels sont les modèles/prédictions/hypothèses théoriques testées ? Quid des données ? Quelles sont les équations estimées ? Quid des estimateurs ? Quels problèmes économétriques doit-on adresser ? Pourquoi est-ce important ? Quels sont principaux résultats (si possible insérer les résultats clés au cœur du texte, ou au moins en annexe) ? Quid de l'interprétation des coefficients de régression et/ou des autres résultats ? Quid des conclusions ? Etc.*

Tâchez d'avoir un texte agréable à lire, intégré avec un fil conducteur clair. Autrement dit, évitez d'avoir un ensemble de « bullet points » ou de paragraphes très schématiques !

### **iii) Mise en perspective & comparaison avec la littérature (5 pages)**

*Quid des autres résultats en la matière ? Convergents et/ou divergents avec ceux de l'article de référence ? Pourquoi ? Mêmes approches (pays, période, données, modèles, estimateurs, etc.) ? Quid du rôle des variables modératrices ? Certains articles semblent-ils plus convaincants et/ou pertinents que d'autres ? Pourquoi ? Quels sont les points forts et faibles de l'article de référence au regard de la littérature ? Quels sont les nouveaux enseignements au regard de l'article de référence ? Etc.*

Tâchez d'avoir un texte agréable à lire, réellement intégré, bien structuré, avec un fil conducteur clair. Autrement dit, il faut éviter de fournir un catalogue de résultats (càd un ou deux paragraphes par article sans véritable ligne directrice) !

### **iv) Conclusion (1 page)**

*Au final, où en sommes-nous ? Qu'avez-vous appris ? Les résultats semblent-ils robustes & stables ? Quid du rôle des variables modératrices ? Quelles sont les implications en termes de politiques socio-économiques ? Quelles sont les inconnues ? Quelles sont les pistes de recherches futures ?, Etc.*

## **b) Présentation et défense orale (cf. infra)**

## Références :

- i) Boeri T. et van Ours J. (2021), *The Economics of Imperfect Labor Markets*, Third Edition, Princeton University Press, Princeton.
- ii) Cahuc, P., Carcillo, S. & Zylberberg, A. (2014), *Labor Economics*, MIT Press, Cambridge.
- iii) Ehrenberg, R.G. & Smith R. (2022), *Modern Labor Economics, Theory and Public Policy*, Routledge.
- iv) Gazier, B. and Petit, H. (2019), *Economie du travail et de l'emploi*, La Découverte.
- v) Lesueur, J.-Y. et Sabatier, M. (2008), *Micro-économie de l'emploi. Théories et applications*, De Boeck, Bruxelles.
- vi) Van der Linden, B. (2025), *Economie du travail: des bases aux développements récents*, Open Education Resources – UCLouvain, LLN.

## ✓ Sujets :

### L'emploi des jeunes

#### 1. Pourquoi les jeunes diplômés acceptent-ils des contrats de travail temporaires et quelles en sont les conséquences ?

Bertrand-Cloudt D., Cövers F., Kriechel B. and van Thor J. (2012), “Why do recent graduates enter into flexible jobs?”, *De Economist*, 160 (2): 157-175.

#### 2. Sur-éducation en début de carrière professionnelle : tremplin ou impasse ?

Baert S., Cockx B. and Verhaest D. (2012), “Overeducation at the start of the career: stepping stone or trap?”, *Labour Economics*, 25: 123-140.

#### 3. Faut-il introduire des salaires minima à taux réduits pour les jeunes travailleurs afin d'augmenter leur taux d'emploi?

Marimpi M. and Koning P. (2018), “Youth minimum wages and youth employment”, *IZA Journal of Labor Policy*, 7(5): 18p.

#### 4. La suppression des allocations de chômage favorise-t-elle l'emploi des jeunes ?

Cockx B., Declercq K., Dejemeppe M., Leda I. and Vanderlinden B. (2020), “Switching from an inclining to a zero-level unemployment benefit profile: good for work incentives?”, *Labour Economics*, 64: 101816.

## L'emploi des aînés

### 5. Les travailleurs âgés sont-ils discriminés en termes d'accès à l'emploi ?

Baert S., Norga J., Thuy Y. and Van Hecke M. (2016), "Getting grey hairs in the labour market. An alternative experiment on age discrimination", *Journal of Economic Psychology*, 57: 86-101.

### 6. Les travailleurs âgés nuisent-ils à la performance des entreprises ?

Bryson A., Forth J., Gray H. and Stokes L. (2020), "Does employing older workers affect workplace performance?", *Industrial Relations*, 59 (4): 532-562.

### 7. L'emploi des jeunes et des seniors : substituable ou complémentaire ?

Kalwij A., Kapteyn A. and De Vos K. (2010), "Retirement of older workers and employment of the young", *De Economist*, 158: 341-359.

## L'immigration et le marché du travail

### 8. Quelle est l'influence de l'immigration sur l'emploi des natifs ?

Martins P., Piracha M. and Varejao J. (2018), "Do immigrants displace native workers? Evidence from matched panel data", *Economic Modelling*, 72: 216-222.

### 9. Faut-il adopter un nom à consonnance occidentale pour 'booster' son salaire ?

Araï M. and Skogman P. (2009), "Renouncing personal names: an empirical examination of surname change and earnings", *Journal of Labor Economics*, 27 (1), 127-147.

### 10. La diversité de la main-d'œuvre en termes d'origine stimule-t-elle la productivité des entreprises ?

Parrotta, P., Pozzoli, D. and Pytlikova, M. (2014), "Labor diversity and firm productivity", *European Economic Review*, 66: 144-179.

## Le bien-être au travail

### 11. La diversité de la main-d'œuvre en termes de genre influence la satisfaction en emploi ?

Haile G. (2012), "Unhappy working with men? Workforce gender diversity and job-related well-being in Britain", *Labour Economics*, 19 (3): 323-350.

### 12. Le paiement à la performance augmente-il la satisfaction en emploi?

McCausland W., Pouliakas K. and Theodossiou I. (2005), "Some are punished and some are rewarded. A study of the impact of performance pay on job satisfaction", *International Journal of Manpower*, 26 (7/8): 636-659.

### 13. Les déterminants du harcèlement au travail ?

Angeles Carnero M. and Martinez B. (2008), "Mobbing and its determinants: The case of Spain", *Applied Economics*, 42(29): 3777-3787.

## Genre et marché du travail

### 14. La maternité : une source de pénalité salariale ?

Fontenay S., Murphy T. and Tojerow I. (2023), “Child penalties across industries: why job characteristics matter”, *Applied Economics Letters*, 30 (4): 488-495.

### 15. La parentalité influence-t-elle la productivité au travail ?

Britto D., Fonseca A., de Holanda C., Sampaio B., Ferman B. and Warwar L. (2026), “Parenthood and productivity”, IZA Discussion Paper, No. 18658, May.

### 16. La transparence salariale (de genre) favorise-t-elle la performance des entreprises ?

Hildebrando P. and Ambilichu C. (2026), « Gender pay disclosure and firm performance: quasi-experimental evidence from the United Kingdom », *British Journal of Industrial Relations*, forthcoming.

### 17. Le télétravail affecte-t-il la répartition du travail domestique entre les parents ?

Schüller S. (2026), « Estimating the effect of working from home on parents’ division of childcare and housework: a new panel IV approach », *Labour Economics*, forthcoming.

### 18. La transition de genre : quelles conséquences en matière d’emploi et de salaire ?

Dujeancourt E. (2026), “Gender transition and labour market outcomes: a sibling-based comparison of transgender individuals in Sweden”, *Labour Economics*, forthcoming.

## **19. Inégalité salariale de genre parmi les professeurs d'universités : ampleur et origine ?**

Cieply I., Kneib T., Barros L., Kis-Katos K. and Silbersdorf A. (2026), "Why female professors earn less: the role of retention negotiations and performance bonuses", IZA Discussion Paper, No. 18376, February.

## **Varia**

## **20. Les grèves des enseignants influencent-elles les performances des étudiants ?**

Bellot M. and Webbink D. (2010), « Do teacher strikes harm educational attainment of students », *Labour*, 24 (4): 391-406.

## **21. L'obésité : un frein à l'emploi ?**

Morris S. (2007), « The impact of obesity on employment », *Labour Economics*, 14(3): 413-433.

## **22. Salaire minimum et pression au travail : une causalité positive ?**

Nagler M. and Winkler E. (2026), "Minimum wages and work pressure", IZA Discussion Paper, No. 18398, February.

## ✓ Fonds et forme du séminaire :

- a) 12 pages maximum (hors bibliographie et annexes).
- b) Essayez d'avoir une **vision d'ensemble** de la problématique.
- c) **Prenez du recul** par rapport à vos nombreuses sources. Le plagiat est une faute grave.
- d) L'**introduction** et la **conclusion** sont essentielles.
- e) **Soignez** la mise en page et faites relire **votre travail** pour améliorer le style et l'orthographe.
- f) **Numérotez** les **pages** et les **tableaux & graphiques**. Pas de « *copy & paste* ».
- g) **Indiquez** toujours clairement **votre source** (aussi sous les tableaux & graphiques).
- h) Incluez les **tableaux principaux dans le texte**.
- i) Les **annexes** doivent être soignées et uniquement contenir des documents utiles.
- j) **Références bibliographiques** (cf. document sur ma page internet):
  - Dans le texte, indiquez le nom de l'auteur suivi de l'année de publication entre parenthèses, par exemple Abowd (2000).
  - Donnez la liste *complète*, par ordre alphabétique, en fin de séminaire.
    - Pour les monographies (livres, rapports, ...) :  
Lazear E.P. (1995), *Personnel economics*, MIT Press, Cambridge (MA).
    - Pour des articles de périodiques:  
Winter-Ebmer R. and Zweimüller J. (1999), "Intra-firm wage dispersion and firm performance", *Kyklos*, 52 (4): 555-72.

## ✓ Où trouver des sources ?

**a) Bibliothèque électronique de la SBS-EM:** <http://www.bibeco.ulb.ac.be/>

Vous y trouverez notamment :

- Des bases de données : ECONLIT, OCDE, EUROSTAT, FMI, etc.

ECONLIT est une base de données bibliographiques produite par l'American Economic Association. Elle fournit des références avec résumés de livres et d'articles extraits d'environ 400 périodiques économiques

- Plus de 5000 périodiques électroniques en économie et gestion.

**b) Google Scholar:** <http://scholar.google.com>.

**c) IZA Discussion Papers:** <http://www.iza.org/en/webcontent/publications/papers>

**d) IZA World of Labor:** <https://wol.iza.org/>

✓ **Séances communes & permanences: cf. UV**

La présence aux séances communes est indispensable !

✓ **Permanences :** sur RDV (misha.taton@ulb.be)

✓ **Remise du séminaire :**

Une version électronique doit être envoyée à Misha Taton (misha.taton@ulb.be).

Deadline : **en avril 2026** (date exacte à définir)

✓ **Présentation et défense:**

En mai (date exacte à préciser - l'ordre de passage et les discussants seront également communiqués ultérieurement) :

- **10 minutes** maximum de présentation avec Powerpoint.
- **10 minutes** pour nos commentaires et questions.

## ✓ Récapitulatif des sujets:

### L'emploi des jeunes

1. Pourquoi les jeunes diplômés acceptent-ils des contrats de travail temporaires et quelles en sont les conséquences ?
2. Sur-éducation en début de carrière professionnelle : tremplin ou impasse ?
3. Faut-il introduire des salaires minima à taux réduits pour les jeunes travailleurs afin d'augmenter leur taux d'emploi ?
4. La suppression des allocations de chômage favorise-t-elle l'emploi des jeunes ?

### L'emploi des aînés

5. Les travailleurs âgés sont-ils discriminés en termes d'accès à l'emploi ?
6. Les travailleurs âgés nuisent-ils à la performance des entreprises ?
7. L'emploi des jeunes et des seniors : substituable ou complémentaire ?

### L'immigration et le marché du travail

8. Quelle est l'influence de l'immigration sur l'emploi des natifs ?
9. Faut-il adopter un nom à consonnance occidentale pour 'booster' son salaire ?
10. La diversité de la main-d'œuvre en termes d'origine stimule-t-elle la productivité des entreprises ?

### Le bien-être au travail

11. La diversité de la main-d'œuvre en termes de genre influence la satisfaction en emploi ?
12. Les systèmes de rémunération à la performance augmentent-ils la satisfaction en emploi ?
13. Les déterminants du harcèlement au travail ?

### Genre et marché du travail

- 14. La maternité : une source de pénalité salariale ?
- 15. La parentalité influence-t-elle la productivité au travail ?
- 16. La transparence salariale (de genre) favorise-t-elle la performance des entreprises ?
- 17. Le télétravail affecte-t-il la répartition du travail domestique entre les parents ?
- 18. La transition de genre : quelles conséquences en matière d'emploi et de salaire ?
- 19. Inégalité salariale de genre parmi les professeurs d'universités : ampleur et origine ?

### Varia

- 20. Les grèves des enseignants influencent-elles les performances des étudiants ?
- 21. L'obésité : un frein à l'emploi ?
- 22. Salaire minimum et pression au travail : une causalité positive ?